



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์คุรุสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ จำกัด
ว่าด้วย เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลเจ้าหน้าที่สหกรณ์
พ.ศ.2564

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์คุรุสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ จำกัด อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ ข้อ 72 (8) และข้อ 94 (11) และมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์คุรุสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ จำกัด ชุดที่ 33 ครั้งที่ 20/2564 เมื่อวันที่ 9 เดือนธันวาคม พ.ศ. 2564 ได้กำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์คุรุสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ จำกัด ว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ. 2564 ไว้ดังต่อไปนี้

- ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์คุรุสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ จำกัด ว่าด้วย เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ. 2564
- ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 16 เดือนธันวาคม พ.ศ.2564 เป็นต้นไป
- ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์คุรุสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ จำกัด ว่าด้วย ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์คุรุสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ จำกัด ว่าด้วย เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ. 2555 (ฉบับลงวันที่ 29 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2555) บรรดาระเบียบ มติ ประกาศ และคำสั่งอื่นใดที่กำหนดไว้ หรือขัด หรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

สหกรณ์	หมายถึง	สหกรณ์ออมทรัพย์ คุรุสัมพันธ์ จังหวัดสุรินทร์ จำกัด
ประธานกรรมการ	หมายถึง	ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์คุรุสัมพันธ์ จังหวัดสุรินทร์ จำกัด
คณะกรรมการดำเนินการ	หมายถึง	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ คุรุสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ จำกัด
ผู้จัดการ	หมายถึง	ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์คุรุสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ จำกัด
เจ้าหน้าที่	หมายถึง	บุคคลที่สหกรณ์จ้างและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานประจำในสหกรณ์ออมทรัพย์คุรุสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ จำกัด
ลูกจ้าง	หมายถึง	บุคคลที่สหกรณ์จ้างไว้เพื่อปฏิบัติงานประจำในสหกรณ์ออมทรัพย์คุรุสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ จำกัด

รายได้ หมายถึง เงินเดือนหรือค่าจ้าง

ค่ารักษาพยาบาล หมายถึง เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บในการรักษาพยาบาล
ดังนี้

(1) ค่ายา ค่าเลือด และส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทน ค่าน้ำยา หรือค่าอาหาร
ทางเส้นเลือด ค่าออกซิเจนและอื่น ๆ ทำนองเดียวกันที่ใช้บำบัดรักษาโรค

(2) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซม

(3) ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าตรวจค่าวิเคราะห์โรค และไม่รวมถึงค่าจ้างพยาบาลพิเศษ
ค่าธรรมเนียมพิเศษ และค่าบริการอื่นทำนองเดียวกันที่มีลักษณะเป็นเงินตอบแทนพิเศษ

(4) ค่าห้องและค่าอาหารตลอดเวลาที่เข้ารับการรักษาพยาบาล

(5) ค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปี

สถานพยาบาล หมายถึง สถานพยาบาลของทางราชการตามกฎหมายว่าด้วย
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและให้หมายความ
รวมถึงสถานพยาบาลของกรุงเทพมหานคร รัฐวิสาหกิจ
ตามกฎหมายว่าด้วย วิธีการงบประมาณสภาอากาศไทย
คุรุสภา สมาคมปราบวัณโรครวมวิทยาลัยการแพทย์
องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และสถานพยาบาลอื่นที่
กระทรวงการคลังกำหนด

สถานพยาบาลเอกชน หมายถึง สถานพยาบาลของเอกชนที่มีเตียงรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน
เกินยี่สิบห้าเตียง ซึ่งได้รับอนุญาตให้ตั้งหรือดำเนินการ
ตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลบุคคลในครอบครัว
หมายถึง บุคคลดังต่อไปนี้

(1) บุตรชอบด้วยกฎหมายซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือบรรลุนิติภาวะแล้วแต่เป็นบุคคลไร้
ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ ซึ่งอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของบิดา มารดา ซึ่งเป็นผู้มีสิทธิ
ได้รับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม หรือบุตรสมานชิกได้ยกให้เป็นบุตรบุญ
ธรรมของบุคคลอื่นแล้ว

(2) คู่สมรสของผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล

(3) บิดา หรือมารดา ของผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล

ข้อ 5. ให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล สำหรับตนเองและบุคคล
ในครอบครัวของตนตามระเบียบนี้

(1) เจ้าหน้าที่ ซึ่งได้รับเงินเดือนจากงบประมาณรายจ่ายของสหกรณ์ออมทรัพย์
คุรุสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ จำกัด

(2) ลูกจ้าง ซึ่งได้รับค่าจ้างจากงบประมาณรายจ่ายของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสัมพันธ์ จังหวัดสุรินทร์ จำกัด

ข้อ 6. ให้ผู้มีสิทธิรับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลตาม ข้อ 5 มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สาม การนับลำดับของบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สามให้นับเรียงตามลำดับการเกิดก่อนหลัง ทั้งนี้ ไม่ว่าเป็นบุตรที่เกิดจากการสมรสครั้งใด และอยู่ในอำนาจปกครองของตน

ผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลผู้ใด มีบุตรเกินสามคนแต่ต่อมาบุตรคนใดคนหนึ่ง ในจำนวนสามคนตามวรรคหนึ่งนั้นตายลงก่อนที่จะบรรลุนิติภาวะ ก็ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล สำหรับบุตรเพิ่มขึ้นอีกเท่าจำนวนบุตรที่ตายนั้น โดยให้นับบุตรคนที่อยู่ในลำดับถัดไปก่อน

ในกรณีมีบุตรยังไม่ถึง 3 คน ต่อมามีบุตรแฝดซึ่งทำให้จำนวนบุตรเกิน 3 คน ให้มีสิทธิเบิกเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลของบุตรได้สำหรับคนที่หนึ่งถึงคนสุดท้าย

ข้อ 7. ในกรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ หรือบุคคลในครอบครัวของผู้นั้น มีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่นแล้วผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ เว้นแต่ ค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลที่มีสิทธิจะได้รับตามระเบียบนี้ ทั้งนี้ รวมถึงสิทธิที่ได้รับจากประกันสังคม ก็ให้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่

ข้อ 8. การขอรับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุคคลในครอบครัว ในกรณีที่สามี และภรรยาต่างก็เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ จำกัด ให้สามีเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลตามหลักเกณฑ์ในข้อ 9

ข้อ 9. การจ่ายเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลให้เป็นไปตามเกณฑ์และอัตราดังนี้

(1) ผู้ที่เข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการ ทั้งประเภทผู้ป่วยภายนอก หรือประเภทผู้ป่วยภายในให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้เต็มจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง เว้นแต่

(ก) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซมให้เบิกได้ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

(ข) ค่าห้องและค่าอาหารให้เบิกได้ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

(2) ผู้ที่เข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของเอกชน ประเภทผู้ป่วยภายในให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ดังนี้

(ก) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรวมทั้งค่าซ่อมแซมค่าห้องและค่าอาหารให้เบิกได้เช่นเดียวกับผู้ที่เข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการ

(ข) ค่ารักษาพยาบาลประเภทอื่น ๆ ให้เบิกได้ครึ่งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริงแต่จะต้องไม่เกิน 3,000 บาท สำหรับระยะเวลาภายใน 30 วัน นับแต่วันที่เข้ารับการรักษาพยาบาล และในกรณีที่เข้ารับการรักษาพยาบาลเกิน 30 วัน ให้เบิกได้ครึ่งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่จะต้องไม่เกินวันละ 100 บาท ทั้งนี้ ในรอบปีการเงินของสหกรณ์รวมแล้วต้องไม่เกิน 20,000 บาท ทั้งนี้ เว้นแต่กรณีที่มีอุบัติเหตุ หรือมีความจำเป็นรีบด่วนซึ่งหากผู้ป่วยมิได้รับการรักษา พยาบาลในทันทีทันใดอาจเป็นอันตราย

ต่อชีวิตของผู้นั้นได้ ถ้าได้เข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในจากสถานพยาบาลของเอกชนอื่น ซึ่งมีใช้สถานพยาบาลของเอกชนตามระเบียบนี้ ให้เบิกค่ารักษาพยาบาลตาม (ก) หรือ (ข) ได้

(3) ในรอบปีการเงินของสหกรณ์ เจ้าหน้าที่จะใช้สิทธิเบิกให้บุคคลในครอบครัวตามระเบียบนี้เต็มจำนวนที่จ่ายจริง แต่รวมกันแล้วไม่เกิน 20,000 บาท

ในกรณีที่เข้ารับการรักษาพยาบาลหลายครั้ง แต่แต่ละครั้งในระยะเวลาห่างกันไม่เกิน 15 วัน ให้นับระยะเวลาการเข้ารับการรักษาพยาบาลครั้งหลังติดต่อกับการเข้ารับรักษาพยาบาลครั้งก่อน

ข้อ 10. การจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการตรวจสุขภาพประจำปีให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

- (1) ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการตรวจสุขภาพต้องเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง
- (2) ต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพในสถานพยาบาลของทางราชการ
- (3) ค่าตรวจสุขภาพให้เบิกตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ 11. การขอรับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการประเภทผู้ป่วยภายในหรือกรณีใช้สิทธิเบิกเพิ่มเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ให้ปฏิบัติดังนี้

(1) ให้ผู้มีสิทธิรับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลยื่นใบเบิกเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลพร้อมด้วยหลักฐานการรับเงินของสถานพยาบาลต่อผู้จัดการ ภายในระยะเวลาหนึ่งปีนับถัดจากวันที่ปรากฏในหลักฐานการรับเงิน หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ถือว่าผู้มีสิทธิหมดสิทธิในการขอรับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลในครั้งนั้น หลักฐานการรับเงินของสถานพยาบาลของเอกชน อย่างน้อยต้องมีสาระสำคัญตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

(2) กรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล มีสิทธิได้รับการชดเชยค่ารักษาพยาบาลที่อื่น เช่น สำนักงานประกันสังคม บริษัทประกันภัยหรือหน่วยงานอื่น แต่ยังคงขาดอยู่ก็ให้ใช้ภาพถ่ายหรือสำเนาหลักฐานการรับเงินของสถานพยาบาลที่บริษัทหรือหน่วยงานอื่นรับรอง ผู้มีสิทธิได้รับการชดเชยค่ารักษาพยาบาลไปแล้วจำนวนเงินเท่าไร เป็นหลักฐานในการเบิกจ่ายเฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่ได้

(3) เมื่อผู้จัดการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ผู้ขอรับเงินเป็นผู้มีสิทธิรับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ ให้ลงลายมือชื่อรับรองในใบเบิกเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลแล้ว เสนอประธานกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(4) ประธานกรรมการ เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการจ่ายค่าเงินรักษาพยาบาลตามเกณฑ์ของอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ 9 และข้อ 10

ข้อ 12. การขอรับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลกรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการ ประเภทผู้ป่วยใน ให้ปฏิบัติดังนี้

- (1) ให้ผู้มีสิทธิยื่นคำขอหนังสือรับรองการมีสิทธิรับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลต่อผู้จัดการ
- (2) เมื่อผู้จัดการเห็นว่า ผู้ยื่นคำขอหนังสือรับรองมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ก็ให้ลงลายมือชื่อรับรองคำขอนั้น แล้วเสนอประธานกรรมการเพื่อออกหนังสือรับรองให้ผู้ยื่นคำขอต่อไป

(3) ให้ประธานกรรมการ เป็นผู้มีอำนาจออกหนังสือรับรองมีสิทธิรับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล

ข้อ 13. การยื่นใบเบิกเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลตามข้อ 11 ถ้าผู้มีสิทธิถึงแก่กรรมก่อนยื่นใบเบิกเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล ให้ผู้จัดการมรดกหรือทายาทตามกฎหมายเป็นผู้ลงลายมือชื่อในใบเบิกเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลนั้นได้

ข้อ 14. ในกรณีที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างใช้สิทธิตามระเบียบนี้ โดยทุจริตหรือกรอกข้อความ ในคำขอเบิกเงินตราระเบียบนี้เป็นเท็จ นอกจากจะต้องโทษทางวินัย ให้เป็นอันหมดสิทธิที่จะได้รับเงินช่วยเหลือตามระเบียบนี้ตลอดไป

ถ้าปรากฏว่าเจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้ใดใช้สิทธิ เบิกเงินทุจริต หรือกรอกข้อความ เป็นเท็จ และได้รับเงินไปแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาเรียบเรียงงานผู้มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงิน เรียกเงินคืนทันที

ข้อ 15. การปฏิบัติตามระเบียบนี้หากมีปัญหาประการใดให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการดำเนินการวินิจฉัยชี้ขาด มติของคณะกรรมการดำเนินการถือเป็นที่สุด

ข้อ 16. ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 16 เดือนธันวาคม พ.ศ. 2564



(นายสำเริง บุญโต)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์ จำกัด